

【软考达人】

软考资料免费获取

- 1、最新软考题库
- 2、软考备考资料
- 3、考前压轴题



微信扫一扫，立马获取



6W+ 免费题库



免费备考资料

PC版题库: ruankaodaren.com

系统架构设计师考点汇总及考后总结

大家好，**以后机试可能不会有完整的真题流传了，大概率都是考友回忆版本**，因为中高项这么多批次还没有一套完整试卷公布，往年中高项还没考完真题答案就出了，因此这可能就是后续机试的趋势，无完整真题，只有回忆版了。

鉴于此，**我们这两天在各个群里收集了学员反馈的真题考点，后面陆续我会做一个汇总分析**，今天首先要详细分析的是系统架构设计师。

第一，针对综合知识部分。

选择题，我看了反馈的考点，**绝大部分都是讲过的知识点，超纲的不多**，据学员反馈，也**确实都是教材上的理论知识**，只不过是以往送分的架构风格、质量属性没考而已。

而传统的操作系统、数据库、安全、计网、软件工程、知识产权、系统架构等内容都还在考，只不过是**偏向于理论定义，但不能说难**。

大概的学员反馈考点包括（可能不准确，供参考）：

McCabe 度量法；多线程、共享内存与消息传递；星型拓扑结构的特点；第2范式；不仅输出测试，也关注程序内部，灰盒测试；Web 新型测试，AB测试；喷泉模型；阶段结束后输出物经评审后为，软件配置项；以人为中心，迭代、增量，敏捷模型；进度管理；并行计算通信方式，共享内存和消息传递；单cpu任务运行，多任务交替；数据库最终用户是哪个模式，外模式；构件复用分为机会复用和，系统复用；不对称加密算法，RSA；质量属性，性能；可移植性；区块链不包括，行业链；静态架构评估，题目中有英文static；MTTF和MTBF时间，几乎相等；软件可靠性包括，容错

性和健壮性；把构件组织起来说的是，分类；架构是，词汇表和一组约束；M2M 网站属于，应用层；部门男女分类筛选，group by having；内核功能，4 大管理；Sysuml 多的图，需求图；PDCA 是指？；什么是分配资源的基本单位，进程；质量属性效用树；DO178 的指导，目标、活动、证据；ABSD3 个基础，功能的分解；领域设计阶段产出什么，特定领域架构；ABSD 开发模型最后一步，演化；质量属性场景刺激发生的条件，环境；针对性能的响应度量，吞吐量；CDN 和反向代理都是基于，缓存；SAAM 的主要输入，问题、架构、需求；专利许可不包括，特殊许可；关于局域网说法错误，非封闭性网络；多值依赖，第四范式；M2M 组成，没有客户服务；两层胖客户端瘦服务端；嵌入式系统需要考虑的因素；需求分析，盒图？某一种机器学习算法的特点；ABSD 最顶层，被分解为概念子系统；ABSD 架构需求来源，开发人员的商业目标；软件架构风格是特定应用领域的惯用模式，架构定义一个（词汇表和一组约束）；自动化测试不适用的场景包括，需求变更频繁；喷泉模型；

第二，针对案例。

试题一：大数据架构 Lambda 和 Kappa（考前押题中的题目）这个题目我看到了还原的原题，给我都惊讶住了，这不几乎是我考前发的案例押题里的原题吗，也是某网奥运的案例背景，也是两个架构的对比表格，也是 lambda 的三层架构，不但是押中，而且大体都差不多，这要不会该怪谁？试题二：Jwt 特点及图填空应该是飞机主题的，属于嵌入式范畴，而且是完全陌生超纲技术，不建议选。

试题三：数据持久层、Redis 数据丢失、数据库读写分离这个建议选，至少反馈的这几个考点都讲过，读写分离、redis 都是常考的，数据持久层也是分层架构里的，应该是能拿分。

试题四：Hibernate 架构利好 java，不知道为什么考了这个比较老的架构，也是属于超纲部分，没有原题，量力而行。试题五：SysML 七个关系，填图，第一问是问了需求图和之前的用例图分别是什么，然后问不同点是什么，第二问和往年的题类似，根据题干来填充需求图里的空。第三问是根据题干来填充用例图里的空这个选择题也考到了，后面得重点补充

一下，毫无疑问这也是超纲的，但是根据学员反馈的考点来看，还是可以做的，尤其有看图填空的题，需求图和用例图，感觉本质上跟新技术无关，能够根据题干拿分。因此，综上，比较好的选择就是 1, 3, 5，当然这里又利好自己方向的可以选别的。**第三，针对论文。**试题一：可靠性分析与评价方法高可靠性容错技术我们是讲过，但很明显跟这个题目不一样，这个不是考可靠性设计，而是分析与评价，为避免偏题，不要写。

试题二：面相对象分析（**考前押题预测中的题目**）**总算是押中了一个题目，上半年系分也是押中了敏捷开发，这块我们重点讲解的，而且给的那个范文就是面向对象分析的范文，而且重点就讲了用例模型和分析模型该怎么写。**

试题三：多数据源暂时不知道具体情况。试题四：边云协同

按教材上的，这一块主要是包括六个协同：资源、数据、智能、应用管理、业务管理、服务。

当然，很少有人能记得，如果记得其实可以写的点很多，但不记得就不考虑了。

第四，针对明年改进

综合分析，明年需要改进的地方在于：

选择题，偏重教材上篇基础概念定义，尤其是软件工程和系统架构设计两个章节的定义，需要按照教材上来核对修改，同时，针对类似数据第四范式、区块链等也要补充。

案例分析，不再是架构风格和质量属性的天下的，重点应该放在下篇八大架构，得重点根据这个挖掘一些考点，以及要补充偏 java 的技术框架和 sysml 等技术。

论文写作，也不怎么考常规架构的，能预测的反而是软件工程的内容，可能是后续的侧重点，当然，下篇八大架构也是必不可少。

第五，学员明年学习建议

下半年考的就不说了，还早，主要是明年五月的考试，高级的话，就是三个，系分、系规、高项，高项的话，不能说难，只能说看运气，明天我们会发高项的汇总分析，你就知道了，四个批次，每个批次论文难度天差地别，真的看你运气了，也是越来越难的。

因此，其实比较建议考高项的学员转考系规，目前，软考高级里唯一还没有偏难的就是系规了，考点还是那本三百多页的书，也比较简单，在当下高项越来越难及卡通过率的前提下，推荐大家考系规。

至于系分，也是建议技术类学员可以考的，原先考架构的，不想浪费半年，可以学系分，知识点有 50%左右重合，但系分也不简单，案例超纲

的也有，我们后续也会针对性补充超纲技术，针对案例和论文，大家放
好心态，跟着学就行。

至于中级的话，零基础考中项还是可以的，六批都不难；技术类考软设、
数据库还是没问题，知识点都在视频范围内，无超纲，每次通过率都非
常高。